

2024年3月25日

## 新潟輸送株式会社一般事業主行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1：女性正社員比率を14%以上にする。(女性活躍推進法)

### <対策>

- 2024年4月～ SNSなどを活用した効果的な求人方法の実施
- 2024年6月～ 女性従業員へのヒアリング実施
- 2024年10月～ 働きやすい環境整備の実施(休憩室・トイレ等)
- 2025年4月～ 作業改善(重作業軽減)のための効率化機器導入

目標2：女性監督職比率を24%以上にする。(女性活躍推進法)

### <対策>

- 2024年4月～ 公平な能力評価を実現できる人事制度導入
- 2024年6月～ 女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援
- 2025年4月～ 若手社員のスキルアップ支援(選抜式研修の実施)
- 2025年4月～ 管理職のマネジメント意識向上のための研修実施

目標3：育児休業の取得率を次の水準以上にする。(次世代法)

男性社員・・・取得率を75%以上にする

女性社員・・・取得率を100%以上にする

### <対策>

- 2024年7月～ 育児休業取得者への面談実施(課題抽出)
- 2024年10月～ 制度周知のための活動および取得しやすい職場環境の整備
- 2025年4月～ 管理職のマネジメント意識向上のための研修実施