

## 新潟輸送株式会社 行動計画

女性のリフト職、乗務職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日

2. 当社の課題

女性の応募者が少なく、女性のリフト職、乗務職が少ない。

3. 目標

(1) フォークリフトオペレーターの女性人数を現在の6名から5年間で12名以上  
に引き上げる

(2) 乗務職の女性人数を現在の5名から5年間で12名以上に引き上げる

4. 取組内容と実施期間

取組1：応募・採用

- 2019年 4月～ リフト職・乗務職の女性の応募を増やすため、求人媒体によっては女性の活躍している写真を掲載する
- 2019年 4月～ 採用活動に先輩女性社員を同行させ、女性が活躍している会社であることをアピールする
- 2019年 10月～ 採用者を対象にヒアリング、アンケート調査を実施する
- 2020年 6月～ 採用者を対象にフォローアップ研修を行い離職者を出さない

取組2：職域・職場環境の整備

- 2019年 5月～ 女性のリフト職・乗務職を採用する上での課題点を分析し女性が活躍できる業務や作業改善（重作業の軽減）について検討
- 2019年 10月～ 女性が働きやすい環境を整備する。  
(休憩室・ロッカー・トイレ等)