

## 新潟輸送株式会社 行動計画

女性のリフト職、乗務職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 当社の課題

女性の応募者が少なく、女性のリフト職、乗務職が少ない。

3. 目標

(1) フォークリフトオペレーターの女性人数を現在の6名から3年間で15名以上  
に引き上げる

(2) 乗務職の女性人数を現在の3名から3年間で10名以上に引き上げる

4. 取組内容と実施期間

取組1：応募・採用

- 平成28年 4月～ リフト職・乗務職の女性の応募を増やすため、求人媒体によっては女性の活躍している写真を掲載する
- 平成28年 4月～ 制服の見直しを行い、イメージアップを図る
- 平成28年 8月～ 採用者を対象にヒアリング、アンケート調査を実施する
- 平成29年 6月～ 採用者を対象にフォローアップ研修を行い離職者を出さない

取組2：環境整備

- 平成28年 10月～ 女性が働きやすい環境を整備する。  
(休憩室・ロッカー・トイレ等)
- 平成29年 10月～トラックのオートマチック車の導入検討を行う。